

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОБРАБОТКИ И
ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ АО « БАРС»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение является локальным правовым актом акционерного общества «БАРС» (АО «БАРС»), являющимся оператором персональных данных.

1.2. АО «БАРС», выполняя требования Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и на основании Рекомендаций Роскомнадзора по составлению документа, определяющего политику в отношении обработки персональных данных, в порядке, установленном Федеральным законом №152-ФЗ, публикует в свободном доступе настоящую Политику в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

1.3. Настоящее положение разработано в целях:

- обеспечения защиты прав и свобод работников предприятия при работе с его персональными данными, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
- регламентации порядка осуществления операций с персональными данными сотрудников предприятия;
- обеспечения требований закона № 152-ФЗ и иных правовых актов, регулирующих использование персональных данных;
- установления прав и обязанностей сотрудников АО «БАРС» в части работы с персональными данными;
- установления механизмов ответственности сотрудников предприятия за нарушение локальных норм, а также положений федерального, регионального и муниципального законодательства, регулирующих использование персональных данных.

1.4. Положение устанавливает порядок осуществления операций с персональными данными сотрудников предприятия.

1.5. Настоящее положение вступает в силу в момент его утверждения отдельным приказом генерального директора АО «БАРС» и действует бессрочно до замены новым локальным правовым актом аналогичного назначения.

1.6. Корректировка настоящего положения осуществляется отдельными приказами генерального директора предприятия.

1.7. Все сотрудники АО «БАРС» должны быть ознакомлены с настоящим положением в специальном журнале учета под роспись.

1.8. Ограничение несанкционированного доступа к персональным данным обеспечивается АО «БАРС» и снимается в момент их обезличивания, а также по истечении 50 лет их хранения, если иное не установлено законом или решением руководства предприятия.

1.9. Основным инфраструктурным ресурсом АО «БАРС» для осуществления операций с персональными данными являются информационные системы, представляющие собой:

- комплексы автоматизированной обработки персональных данных (позволяющих осуществлять операции с персональными данными в виде файлов, доступ к которым регулируется в соответствии с положениями локальных правовых актов предприятия, федеральных, региональных и муниципальных НПА);
- документацию на бумажных носителях (доступ к которым также осуществляется в соответствии с положениями локальных правовых актов и законодательства РФ).

1.10. Документами, на основании которых работодатель обрабатывает персональные данные, являются: Закон №152-ФЗ, Трудовой кодекс, Закон об Акционерных обществах, Устав предприятия, трудовые договоры и дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, согласие работников на обработку персональных данных.

1.11. АО «БАРС» обязано соблюдать требования конфиденциальности персональных данных работников и защищать информацию о них.

2. Критерии отнесения информации о работниках к персональным данным

2.1. Настоящее положение устанавливает, что к персональным данным работника относятся любая информация о нем, в том числе ФИО, дата рождения, адрес регистрации или проживания, семейное положение, образование, уровень доходов.

2.3. Достоверность персональных данных работников АО «БАРС» определяется исходя из их изначального размещения в таких документах как:

- паспорт или иной источник, удостоверяющий личность работника;
- трудовая книжка (за исключением тех случаев, когда АО «БАРС» является для сотрудника первым работодателем, либо участвует в восстановлении утерянной трудовки);
- свидетельство пенсионного страхования;
- военный билет и иные документы воинского учета;
- документы об образовании;
- свидетельство о наличии ИНН.

Отдельным приказом генерального директора предприятия могут быть определены иные документы, которые рассматриваются как носители достоверных персональных данных.

2.4. Отдел кадров АО «БАРС» обеспечивает проверку вышеперечисленных документов, содержащих персональные данные сотрудников, на предмет подлинности, а также обеспечивает при необходимости их временное хранение в установленном порядке.

3. Операции с персональными данными

3.1. Настоящее положение устанавливает, что АО «БАРС» осуществляет следующие операции с персональными данными работников:

- получение;
- обработка;
- передача;
- блокирование;
- хранение;
- ликвидация.

3.2. Под получением персональных данных понимается последовательность действий, связанных с установлением достоверности соответствующих данных, а также размещением их в информационных системах АО «БАРС». Получают, проверяют и анализируют персональные данные работники отдела кадров предприятия.

3.2. Под обработкой персональных данных понимается прочтение, корректировка или дополнение соответствующих данных, совершаемые уполномоченным лицом АО «БАРС». Персональные данные хранятся не дольше, чем это требуют цели их обработки. Обработка персональных данных прекращается если:

- достигнуты цели их обработки;
- истек срок согласия субъекта или он отозвал согласие на обработку персональных данных;
- обнаружена неправомерная обработка персональных данных.

3.3. Под передачей персональных данных понимается операция:

- по передаче соответствующих данных по запросу третьих лиц (только с отдельного письменного согласия работника на конкретные данные);
- по размещению персональных данных в источниках внутрикорпоративного документооборота;
- по опубликованию в интересах предприятия персональных данных о работнике в СМИ (только с отдельного письменного согласия работника на конкретные данные).

3.4. Под блокированием персональных данных понимается временный запрет на осуществление каких-либо операций с персональными данными, которые находятся в информационных системах предприятия, в случаях, предусмотренных положениями локальных правовых актов АО «БАРС» и законодательства РФ.

3.5. Под хранением персональных данных понимается совокупность операций, направленных на обеспечение целостности соответствующих данных посредством их размещения в информационных системах АО «БАРС». (на бумажных носителях)

3.6. Под ликвидацией персональных данных понимается операция по изъятию соответствующих данных из информационных систем АО «БАРС», а также обеспечению невозможности их восстановления.

3.7. На работу с персональными данными требуется письменное согласие работника, которое он может отозвать в любой момент. Не требуется письменного согласия работника на сбор, хранение, передачу персональных данных при:

- приеме на работу и получении сведений из документов, которые предоставил кандидат;
- ведении бухгалтерского и налогового учета, обработке и хранении в АО «БАРС» документов налогового и бухгалтерского учета;
- защите жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, либо других лиц, если согласие сотрудника получить невозможно;
- передаче сведений о сотрудниках при:
 - а) запросе суда для рассмотрения дела;
 - б) мотивированном требовании правоохранительных органов и органов безопасности;
 - в) запросе инспектора ГИТ, прокурора, судебного пристава;
 - г) передаче в ПФР;
 - д) передаче в ФСС;
 - е) передаче в налоговые органы;
 - ж) передаче в военные комиссариаты.

4. Порядок осуществления операций с персональными данными

4.1. Получение персональных данных (документов, на которых они зафиксированы) осуществляется непосредственно от сотрудника АО «БАРС». В случае если предоставление соответствующих данных возможно только от третьих лиц, то сотрудник должен дать письменное согласие на это.

4.2. Предприятие не имеет права требовать и получать персональные данные сотрудника, отражающие личные аспекты его жизни, религиозные, политические, философские взгляды.

4.3. Обработка персональных данных сотрудника может осуществляться только с его письменного согласия за исключением тех случаев, что предусмотрены подп. 2-11 п. 1 ст. 6 закона от 27.07.2006 «О персональных данных» № 152-ФЗ.

4.4. Передача персональных данных сотрудника осуществляется с учетом специфики конкретной информационной системы.

4.4.1. Если используется цифровая ИС (предназначенная для автоматизированной обработки персональных данных), то передача данных осуществляется по защищенным каналам связи, а также при задействовании средств криптозащиты.

4.4.2. Если используется ИС на основе бумажных носителей, то передача данных осуществляется посредством перемещения или копирования содержимого данных

носителей при участии сотрудников предприятия, имеющих доступ к соответствующей ИС, который устанавливается отдельным локальным правовым актом.

4.5. Блокирование персональных данных на предприятии осуществляется с учетом специфики конкретной ИС.

4.5.1. Если используется цифровая ИС, то блокирование данных осуществляется посредством закрытия доступа к файлам при задействовании средств криптозащиты.

4.5.2. Если используется ИС на основе бумажных носителей, то блокирование данных осуществляется посредством закрытия доступа к соответствующей ИС для определенных групп сотрудников.

4.6. Хранение персональных данных осуществляется с учетом специфики конкретной ИС.

4.6.1. Так как у нас используется цифровая ИС, то хранение данных осуществляется на серверах АО «БАРС».

4.6.2. Часть персональных данных хранится на бумажных носителях и хранение этих данных осуществляется в отделе кадров и в бухгалтерии.

4.7. Ликвидация персональных данных осуществляется с учетом специфики конкретной ИС.

4.7.1. При использовании цифровой ИС ликвидация данных осуществляется посредством их удаления с серверов.

4.7.2. При хранении персональных данных на бумажных носителях ликвидация данных осуществляется посредством уничтожения соответствующих носителей с помощью специальных технических средств.

5. Организация доступа к персональным данным

5.1. Доступ к персональным данным сотрудников АО «БАРС», не требующий подтверждения и не подлежащий ограничению, имеют:

- генеральный директор предприятия, исполнительный директор;
- сотрудники отдела кадров предприятия;
- сотрудники бухгалтерии предприятия;
- сотрудники службы ИТ;
- сотрудники, предоставившие предприятию свои персональные данные – только по своим персональным данным;
- непосредственные руководители сотрудников, предоставивших предприятию свои персональные данные – только по персональным данным своих подчиненных.

6. Обязанности сотрудников, имеющих доступ к персональным данным

6.1. Сотрудники АО «БАРС», имеющие доступ к персональным данным, обязаны:

- осуществлять операции с персональными данными при соблюдении норм, установленных настоящим положением, а также федеральных, региональных и муниципальных НПА;
- информировать своего непосредственного руководителя и генерального директора предприятия о нештатных ситуациях, связанных с операциями с персональными данными;
- обеспечивать конфиденциальность операций с персональными данными;
- обеспечивать сохранность и неизменность персональных данных в случае, если выполняемая задача не предполагает их корректировки или дополнения.

7. Права работников в части осуществления операций с персональными данными

7.1. Работник АО «БАРС», передавший предприятию свои персональные данные, имеет право:

- на получение доступа к соответствующим данным в любой момент в целях осуществления необходимых операций с ними;
- на бесплатное получение *копий файлов* или бумажных носителей, содержащих персональные данные;
- требовать от предприятия дополнительной обработки, блокирования или ликвидации персональных данных, если операции с ними противоречат интересам работника, осуществляются незаконно, а также в случае, если персональные данные недостоверны;
- получать от предприятия информацию о лицах, имеющих доступ к персональным данным, а также о статистике обращений к персональным данным с их стороны;
- получать от АО «БАРС» информацию о дополнительной обработке, блокировании или ликвидации персональных данных, осуществленных по инициативе предприятия.

7.2. Работники АО «БАРС», имеющие доступ к персональным данным сотрудников предприятия, имеют право:

- на приобретение полномочий, необходимых в целях осуществления операций с персональными данными;
- на получение консультационной поддержки со стороны руководства и других компетентных сотрудников в части осуществления операций с персональными данными;
- на отдачу распоряжений и направление предписаний сотрудникам, передающим персональные данные предприятию, связанных с необходимостью предоставления дополнительной или уточняющей информации в целях обеспечения корректного осуществления операций с персональными данными.

8. Ответственность сотрудников за нарушения правил осуществления операций с персональными данными

8.1. Сотрудники АО «БАРС», виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также

привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.